

2025年4月1日

一般事業主行動計画

旭ビル管理株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～2030年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 所定外および休日労働の年平均時間が前年度と比較し削減できている状態を維持する。

<対策>

- 2025年4月～
 - ・所定外（休日）労働の現状を把握
 - ・社内周知を実施し、所定外および休日労働時間が前年より上回った場合は該当部門へ注意喚起を行う。
 - ・時間管理および評価を継続実施し、達成している場合は現況維持を、未達の場合は原因の掘り起こしを行い対策を実施する。

目標2： 年次有給休暇の年間平均取得率を60%以上とする。

<対策>

- 2025年4月～
 - ・年次有給休暇の取得状況について実態を把握
 - ・年次有給休暇についての資料を作成し、自社新聞等にて全職員へ周知する。
 - ・取得計画の実施状況を確認し必要に応じて、適宜改善にむけて対応する。