

■公表2

女性活躍推進法に基づく情報公表
兼 改正育児・介護休業法の施行に伴う男性の育児休業取得率の公表

旭ビル管理株式会社は、「女性活躍推進法」に基づく常時雇用する労働者が301人以上の事業所として、以下の情報項目を公表いたします。

① 女性労働者に対する職業生活の関する機会の提供

○労働者に占める女性労働者の割合（令和8年1月末時点）

	男性	女性
正社員	64%	36%
パート	28%	72%

○管理職に占める女性労働者の割合（令和8年1月末時点）

	男性	女性
管理職	100%	0%

○男女の賃金差（対象期間：令和7年2月1日～令和8年1月31日）

範 囲	男女の賃金差	注釈・説明
全従業員	62.3%	女性に非正規労働者が多い
うち正規雇用	89.0%	男性に役職付や勤務年数が長い者が多い
うち非正規雇用	76.3%	男性に深夜業従事者（宿直員※断続的労働者）がいる

※男女の賃金差＝男性の賃金に対する女性の賃金の割合

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

兼 改正育児・介護休業法の施行に伴う男性の育児休業取得率の公表項目

○男女別の育児休業取得率（令和7年2月1日～令和8年1月31日）

男性 職種	配偶者が 出産した者の数	育児休業を 開始した者の数	育児休業取得率
正社員	1人	1人	100%
パート	0人	0人	—

女性 職種	出産した者の数	育児休業を 開始した者の数	育児休業取得率
正社員	1人	1人	100%
パート	0人	0人	—

以 上